

приложение к приказу Управления
образования администрации
Каратузского района от 01.06.2017 №
90-ос



Утверждаю:

Директор МБОУ Верхнекужебарская
СОШ И.Т.Брезгина

Приказ ОД № 97 от 05.06.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о расследовании и учете несчастных случаев в МБОУ Верхнекужебарская
СОШ подведомственной Управлению образования
администрации Каратузского района

I. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев в организациях подведомственных Управлению образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 года №73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

2. Настоящее Положение устанавливает обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев в организации с различными категориями работников.

3. Действие настоящего Положения распространяется на:

- а) руководителей вступивших в трудовые отношения с работниками;
- б) работников и совместителей, выполняющих работу на условиях трудового договора;
- в) студентов и учащихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику;
- г) других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров.

4. Расследованию и учету в образовательных организациях в соответствии с Кодексом и настоящим Положением, подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы).

Несчастными случаями в организации считаются:

- а) травмы, полученные работником во время выполнения деятельности по трудовому договору (контракту);
- б) травмы, полученные студентом во время образовательной деятельности;
- г) травмы полученные другими лицами, участвующих в производственной деятельности организаций.

II. Расследование и учет несчастных случаев происшедших в организациях

6. Расследованию несчастных случаев, в организации подлежат:

травмы, в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острые отравления, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;

поражение электрическим током, молнией;

укусы насекомых и пресмыкающихся;

телесные повреждения, нанесенные животными;

повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений, стихийных бедствий;

другие чрезвычайные ситуации, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории образовательной организации или вне территории (включая установленные перерывы), а также перед началом или окончанием работы, при выполнении работ в выходные и праздничные дни;

б) при следовании к месту работы или с работы на транспорте;

в) при следовании к месту командировки и обратно;

г) при привлечении работника в установленном порядке к участию ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

д) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращении аварии или несчастного случая.

III. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем в организации

7. О каждом несчастном случае, произошедшем в организации, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает руководителя организации, который обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставке его в учреждение здравоохранения;

сообщить работодателю или лицу уполномоченному, о происшедшем несчастном случае;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.).

8. При групповом несчастном случае (2 и более человек), тяжелом несчастном случае (по схеме определения несчастных случаев на

производстве, утвержденной Министерством здравоохранения Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации), несчастном случае со смертельным исходом, работодатель или уполномоченное им лицо в течении суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации, обязан сообщить о несчастном случае, произошедшем в организации:

- в государственную инспекцию труда по Красноярскому краю;
- в прокуратуру по месту происшествия;
- в фонд социального страхования;
- в организацию, направившего работника, с которым произошел несчастный случай.

9. О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное им лицо сообщают также в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

10. Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая в организации и его учет.

11. Для расследования несчастного случая в образовательной организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3-х человек.

12. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

13. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается представитель организации, направивших упомянутых лиц.

14. Неприбытие или несвоевременное их прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования. Комиссия проводившая расследование информирует руководителя организации о своих выводах.

15. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где проводилась работа по совместительству.

16. Расследование несчастных случаев с учащимися образовательных организаций, проходящими производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем).

В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

17. Расследование происшедших в организации групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых либо со смертельным

исходом комиссию, кроме состава комиссии образованной в организации, включаются государственный инспектор по охране труда и представитель органа местного самоуправления (по согласованию), представитель профсоюза.

18. При групповых несчастных случаях работодатель образует комиссию и утверждает ее состав. Возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда.

19. По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

20. В случае острого отравления в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

21. При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются также представители Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития РФ. Председателем комиссии является представитель государственной инспекции труда по Красноярскому краю.

22. При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством Российской Федерации.

IV. Порядок расследования несчастных случаев, происшедших в организациях

23. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные Кодексом, с учетом требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

24. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

25. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставом и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию и по возможности - объяснения от пострадавшего по существу происшествия. При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

фотографирование места несчастного случая и повреждённых объектов, составление планов, схем места происшествия;

предоставление служебного помещения, средств связи и др. необходимых для проведения расследования.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

26. В результате расследования группового несчастного случая, тяжелого случая, несчастного случая со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото или видеоматериалы места происшествия;

в) документы характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

г) выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

д) протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

з) другие материалы по усмотрению комиссии.

27. На основании собранных материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации и объяснялось ли его нахождение на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей. Квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушение требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов. Разрабатывает меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев в организации.

28. По результатам расследования группового несчастного, тяжелого несчастного случая, со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании несчастного случая в организации.

29. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастными случаями в организации:

а) смерть в результате общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждение здравоохранения и следственными органами;

б) смерть, единственной причиной которой явилось (по медицинскому заключению) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями рабочего процесса;

в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим поступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

30. Результаты каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюза для принятия соответствующих решений, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев в организации.

31. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

32. При выявлении несчастного случая в организации, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные Кодексом (далее - сокрытый несчастный случай в

организации), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая в организации или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутствие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости - представителей иных органов государственного надзора и контроля.

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

V. Порядок учета и оформления акта о несчастном случае в организации

33. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи в организации, подлежат оформлению актом о несчастном случае в организации по форме 2, (предусмотренной Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 (далее - акт формы Н-1).

34. Акт формы Н-1 составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая в организации, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке.

При несчастном случае в организации с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1. При групповом несчастном случае в организации акты формы Н-1 составляются на каждого пострадавшего отдельно.

Акты формы Н-1 подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая.

35. Содержание акта формы Н-1 должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводившим расследование несчастного случая в организации. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая в организации, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте (пункте 9 акта формы Н-1) указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими

расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

36. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 7, (далее - акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

36.Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях (вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая в организации.

37.Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью (при наличии печати) акта формы Н-1 и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

38. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта формы Н-1 в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда, проводившим расследование несчастного случая) в прокуратуру, куда ранее направлялось извещение о несчастном случае.

39. Копии указанных документов направляются также в государственную инспекцию труда и территориальный орган федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах), а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

40. Групповые несчастные случаи в организации (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего направляются в инспекцию труда по Красноярскому краю.

41. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с

материалами расследования хранятся работодателем в течение 45 лет. Копии актов по форме Н-1 о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в государственную инспекцию труда.

VI. Заключительные положения

42. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель (его представитель) направляет в государственную инспекцию труда по Красноярскому краю, а в необходимых случаях - в соответствующий территориальный орган федерального надзора сообщение о последствиях несчастного случая в организации и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением N 1 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73.

43. О несчастных случаях в организации, которые по происшествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель) в течение суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы.

44. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

45. В необходимых случаях государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости - с участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1 признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

46. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев в организации.

47. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации или прекращения работодателем - физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях в организации оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику.

48. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

49. Лица виновные в нарушении требований настоящего положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

50. Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев в организации осуществляется органами государственной инспекции труда.